

Reformen av familjeledigheterna

Presskonferens 16.2.2021

Minister Aino-Kaisa Pekonen



Reformen av familjeledigheterna fokuserar på barnet - vad förändras?

- Lika länge ledigt för varje barn, oberoende av familjeform
 - Främjar jämlikheten och likabehandlingen
 - Ökar valmöjligheterna och flexibiliteten
 - Det totala antalet inkomstrelaterade dagpenningdagar något jämfört med nuläget
- > Barnens och familjernas välbefinnande ökar

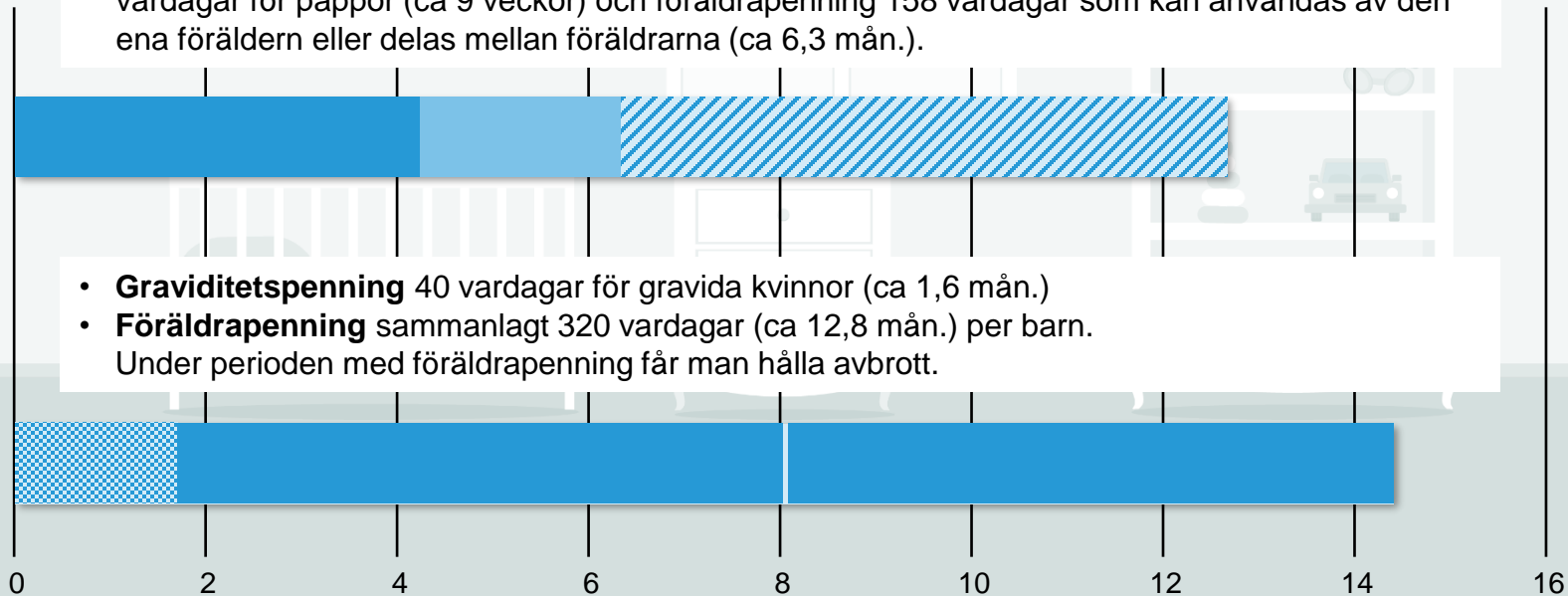


De nya föräldradagpenningarna 1/2

Nuläget:



- Moderskapspenning 105 vardagar för gravida kvinnor (ca 4,2 mån.), faderskapspenning 54 vardagar för pappor (ca 9 veckor) och föräldrapenning 158 vardagar som kan användas av den ena föräldern eller delas mellan föräldrarna (ca 6,3 mån.).



Reformen:



- **Graviditetspenning** 40 vardagar för gravida kvinnor (ca 1,6 mån.)
- **Föräldrapenning** sammanlagt 320 vardagar (ca 12,8 mån.) per barn. Under perioden med föräldrapenning får man hålla avbrott.

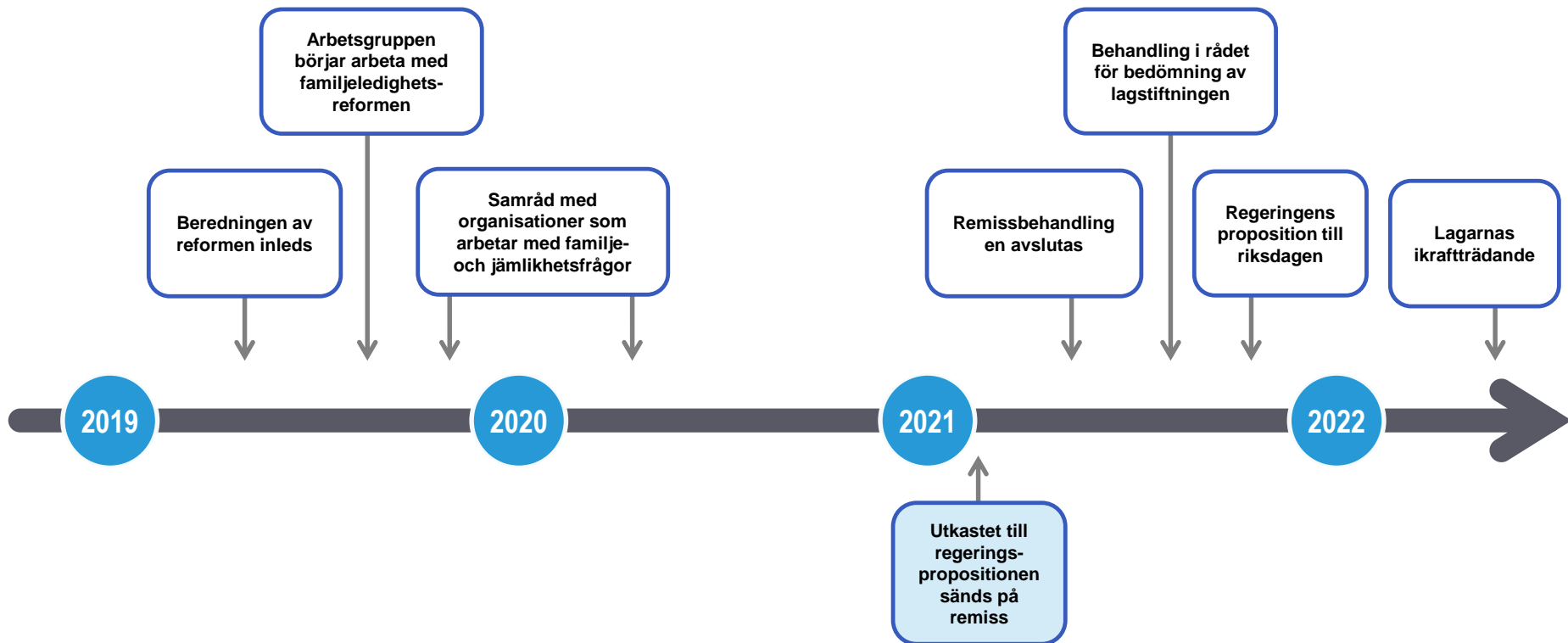
De nya föräldradagpenningarna 2/2

- Rätt till föräldrapenning har den förälder som är barnets vårdnadshavare
 - Alla föräldrar har denna rätt, oberoende av kön eller av huruvida föräldern är biologisk förälder eller adoptivförälder eller boende- eller frånlevande förälder.
 - För att föräldrapenning förutsätts det att föräldern tar hand om barnet och inte arbetar.
- Höjd graviditetspenning (90 % ersättningsnivå) betalas för hela graviditetspenningsperioden (40 vardagar) och höjd föräldrapenning för de 16 första vardagarna till två föräldrar.

Flexibilitet

- En förälder kan överlämna 0-63 föräldrapenningdagar till den andra föräldern eller till sin make.
- Användningen av föräldrapenningen
 - Utan avbrott eller valfria perioder eller enstaka dagar.
 - Tills barnet fyller 2 år.
- Om föräldern arbetar deltid och arbetstiden per dag inte överstiger 5 timmar kan föräldern få partiell föräldrapenning (hälften av det maximala beloppet)
- Användningen av graviditetspenningen mer flexibel än moderskapspenningen - 14-30 dagar före den beräknade tiden med beaktande av hälsotillståndet och arbetets krav.

Reformens fortsättning



Kostnader

- Föräldraledigheterna är en investering i familjerna i det viktiga livsskedet
- Kostnaderna har ökat på grund av det ökade antalet dagpenningss dagar och höjningen av nivån på föräldrapenningen (16 första dagarna).
- Kostnadsbedömningarna beror på hur föräldrarna beräknas använda eller dela på dagpenningarna. Kostnaderna ökar om reformen uppmuntrar pappor att använda föräldraledigheten och föräldrapenningen mer än tidigare
- Kostnadsbedömningarna utgår från nuläget vad gäller användningen av faderskapspenningen och hur antagandena om reformens effekter på föräldrarnas beslut. Extra kostnader för uppskattningsvis 80 miljoner euro för den offentliga ekonomin.

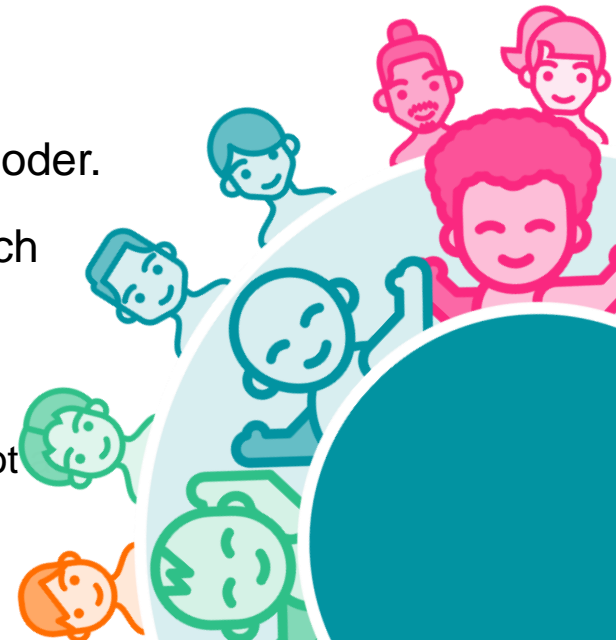
Konsekvenser för sysselsättningen och arbetslivet

- Reformens nettokonsekvenser för sysselsättningen uppskattas bli ringa.
- Arbetsgivarnas rekryterings- och introduktionskostnader kan öka en aning om föräldraledigheterna hålls i flera perioder än tidigare.
- Då reformen ökar pappornas användning av föräldraledigheterna minskar mammornas användning, vilket inverkar positivt på mammors arbetskarriärer och möjligheter på arbetsmarknaden.



Ändringarna i arbetsavtalslagen

- Ändringar till följd av reformen av föräldradagpenningen: nya benämningar på ledigheterna
- Ledigheternas varaktighet och tidpunkt bestäms enligt sjukförsäkringslagens förmåner.
- Antalet föräldraledighetsperioder ökas från två till fyra perioder.
- Ändringar till följd av direktivet om balans mellan arbete och privatliv:
 - Ny ledighet för anhörigvård
 - Arbetsgivaren är skyldig att skriftligen motivera ett förbud mot hålla en partiell föräldraledighet



Ändringar gällande småbarnspedagogiken

- Rätten till småbarnspedagogik börjar den månad då barnet är 9 månader gammalt
- Rätten att hålla samma plats inom småbarnspedagogiken gäller då frånvaron på grund av föräldraledigheten inte överstiger 13 veckor. Under den tiden får det inte tas ut kundavgifter för småbarnspedagogiken.



